

לחברה לשירותי איכות הסביבה בע"מ**דרוש/ה סמנכ"ל/ית חדשנות וצמיחה**

החברה לשירותי איכות הסביבה בע"מ היא חברה ממשלתית עסקית בדירוג 7 בסולם החברות הממשלתיות. החברה משמשת זרוע ביצוע של המדינה לשיקום קרקעות מזוהמות ומספקת פתרונות טיפול לפסולת המסוכנת המיוצרת בישראל, תוך שמירה והגנה על איכות הסביבה. המחזור השנתי של החברה עומד על כ- 200 מלש"ח.

תיאור תמציתי של התפקיד:

אחריות על ניהול והובלת תהליכי החדשנות והצמיחה בחברה, לצורך שיפור ופיתוח התהליכים, המוצרים והשירותים של החברה, ולקידום צמיחת החברה בהתאם לאסטרטגיית החברה.

ריכוז פעילות קהילת חדשנות בינאגפית ויצירת מסגרת לקידום שיתופי פעולה ותהליכי הטמעת חדשנות וצמיחה, מול לקוחות החברה ובעלי עניין נוספים בהם חברות טכנולוגיה, גופי אקדמיה, ממשל ורגולציה, בארץ ובחו"ל. ניהול הקשר והממשקים מול בעלי העניין, בתיאום עם הגורמים המקצועיים בחברה.

אחריות על ניהול וביצוע עבודת מטה, בניית תוכנית עבודה רב שנתית, התומכת ביעדי הצמיחה של החברה ובמטרה ליישם את התכנית האסטרטגית, ובכלל זה גיבוש, וניהול תוכנית השקעות רבשנתית.

אחריות על גיבוש, איפיון, יישום והטמעת תוכנית הטרנספורמציה הדיגיטלית של החברה.

אחריות להקמת תשתית נתונים למידה וידע, לרבות גיבוש מדדים ויעדים (KPI's) ומעקב ובקרה אחר ביצוע ועמידה ביעדים. מעקב אחר שינויים ומגמות בארץ ובעולם בנושאים שבתחום אחריות/ה.

איתור הזדמנויות לחדשנות ויזמות עסקית, יצירת תשתית ארגונית תומכת ומעודדת חדשנות למען קידום אסטרטגיית החברה.

קידום והטמעת תהליכים לביסוס תרבות ארגונית תומכת חדשנות בחברה.

התפקיד כולל נוכחות ברמה שבועית במפעל החברה בנאות חובב.

תנאי סף להגשת מועמדות:**א. השכלה**

- המועמד/ת בעלת/ת תואר אקדמי ראשון, המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל בכלכלה/הנדסה/מדעי החיים/מדעי הטבע/ מדעי המחשב.

ב. ניסיון

- ניסיון ניהולי בכיר של 5 שנים לפחות מתוך 8 השנים האחרונות.
- מובהר כי המונח "ניהולי בכיר" משמעו: (1) כפיפות למנכ"ל בארגון המונה לפחות 200 עובדים או בעל מחזור שנתי של מעל 150 מלש"ח (2) מנכ"ל בארגון המונה לפחות 50 עובדים או בעל מחזור שנתי של מעל 80 מלש"ח.
- ניסיון של לפחות 5 שנים במהלך 8 השנים האחרונות בניהול תהליכים אינטגרטיביים בין יחידות שונות בחברה אחת.
- ניסיון מוכח של לפחות 5 שנים במהלך 8 השנים האחרונות בניהול ישיר של מחקר מלווה של פיילוטים ותהליכים חדשניים.
- ניסיון של לפחות 5 שנים בניהול ישיר של צוות עובדים המונה לפחות 3 אנשים.
- אנגלית ברמה גבוהה.

יתרון יינתן לבעלי/ות:

- תואר שני בכלכלה/הנדסה/מדעי החיים/מדעי הטבע/ מדעי המחשב
- ניסיון ניהולי של 5 שנים לפחות מתוך 8 השנים האחרונות בתכנון וקידום תהליכי חדשנות, פיתוח סביבה מעודדת חדשנות.

- ניסיון עם מסלולי תמיכה ממשלתיים במו"פ
- ניסיון ניהולי בייזום, תכנון, הובלת פרויקטים ותהליכי שינוי חוצי ארגון.
- ניסיון בניהול הובלת פיילוטים ותהליכים בהשלה עד לעבודה בקנה מידה מלא.
- ניסיון בגיבוש מדדים ויעדים לחברה, ובגיבוש תכנית עבודה שנתית ורב שנתית.
- ניסיון בעבודה עם גופי ממשל ורגולציה בארץ.

*המינוי יתבצע על פי הוראות חוק החברות הממשלתיות התשל"ה-1975 והוראות כל דין.

*המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד.

*החברה פועלת על-פי חוק שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות ומעודדת את העסקתם.

*החברה פועלת על-פי חוק החברות הממשלתיות ומעודדת העסקה של אוכלוסייה מגוונת.

לחברה שמורה הזכות לזמן את המועמדים, כולם או חלקם, לראיון ו/או לשלוח למבחני מיון ומבחני אמינות ותשאול בכל שלב, ועל פי שיקול דעתה, וכן היא רשאית לפנות לקבלת המלצות ואימות פרטים, ככל שתמצא לנכון לעשות כן.

החברה איננה מתחייבת כי בתום ההליך ייבחר מי מהמועמדים/ות.

הגשת המועמדות תהא באמצעות טופס "שאלון למילוי על ידי המועמד לתפקיד סמנכ"ל/ית חדשנות וצמיחה", אשר יימצא בכתובת http://enviro-services.co.il/?page=all_jobs כשהוא מלא וחתום, בצירוף קורות חיים מפורטים, תעודות השכלה, צילום תעודת זהות, שמות של ממליצים ופירוט הדרכים ליצירת קשר עימם. חברת אדם מילא הוסמכה לטפל בהליך האיתור. לפיכך, את הצעת המועמדות בצירוף כל המסמכים הנדרשים יש להגיש בדואר אלקטרוני בלבד, לכתובת מייל:

<https://pelicancv.co.il/Main.aspx?ID=6DC495EC-0F74-4DD4-9713-33B3B897CF68#stay>

לא יאוחר מיום 12/8/2020. פניות שתגענה לאחר המועד האמור לא תענינה.